



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO DI MELDOLA

Viale della Repubblica, 47 – 47014 MELDOLA (FC)

Tel. 0543/496420-495177 – Fax 0543/490305 –

e-mail: foic81100c@istruzione.it -

foic81100c@pec.istruzione.it

www.icsmeldola.it

CODICE UNIVOCO UF1BG7



**CRITERI GENERALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI
LEGGE 107/2015
- PROPOSTA OPERATIVA -
Autoriflessione sulla propria professionalità'**

Il/la sottoscritto/a docente _____ in servizio con contratto a tempo indeterminato nel plesso scolastico/sede _____ su classe di concorso _____ / posto comune / sostegno,

DICHIARA

di volersi candidare per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito previsto dall'art. 1 (commi 126, 127 e 128) della L. 107/2015 per l'anno scolastico **2015/16**,

A tal fine, visti i criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti, **dichiara sotto la propria responsabilità** di possedere i seguenti requisiti di accesso al bonus premiale :

Legge 107 – comma 129	Indicatori	Punti	Descrizione Attività	Totale punti
a) <u>Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</u>				
Partecipazione a corsi di aggiornamento <u>oltre</u> a quelli obbligatori (es. sicurezza...) <u>documentati</u> mediante attestati da organi riconosciuti.	Da 15 ore a 25 ore	2		
	da 26 ore a 50 ore	4		
	da 51 ore e oltre (max: 6 punti)	6		
Partecipazione a progetti innovativi/Attività (realizzati all'interno o all'esterno dell'Istituto) per il miglioramento della qualità didattica e coerenti con il PdM dell'Istituto	1 Progetto/Attività'	1		
	2 Progetti/Attività'	2		
	3 Progetti/Attività'	3		
	Oltre 3 Progetti/Attività'	4		
(max: 4 punti)				
Partecipazione a concorsi/gare/ eventi didattici/ uscite e viaggio d'istruzione	Per un' adesione	1		
	Per due adesioni	2		
	Per tre adesioni	3		
	Oltre tre adesioni	4		
(max: 4 punti)				
Realizzazione di Progetti/Attività per il contrasto alla dispersione/emarginazione/insuccesso scolastico (alfabetizzazione, recupero, laboratori per gruppi e/o classi aperte, ...)	1 Progetto/Attività'	1		
	2 Progetti/Attività'	2		
	3 Progetti/Attività'	3		
	Oltre 3 Progetti/Attività'	4		
(max: 4 punti)				
Realizzazione di Progetti/Attività per la promozione delle eccellenze	1 Progetto/Attività'	1		
		2		

(potenziamento, certificazioni <u>da documentare</u> , ...)	2 Progetti/Attività'	3		
	3 Progetti/Attività'	4		
	Oltre 3 Progetti/Attività'			
	(max: 4 punti)			

MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE : Punti 22

Legge 107 – comma 129	Indicatori	Punti	Descrizione Attività	Totale punti
b) <u>Risultati ottenuti dal docente (o dal gruppo di docenti) in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche</u>				
Utilizzo di metodologie innovative da declinare (attivazione di piattaforme digitali, , utilizzo dei supporti digitali, apprendimento cooperativo, classi aperte/laboratori di intersezione, apprendimento laboratoriale, ...)	Un punto per ogni tipo di metodologia innovativa (max: 6 punti)	1 2 3 4 5 6		
Attivazione di percorsi disciplinari condivisi e per classi parallele con predisposizione di relative prove di valutazione e relativa documentazione	Un punto per ogni attivazione (max: 6 punti)	1 2 3 3 4 5 6		
Attivazione di percorsi interdisciplinari condivisi con predisposizione di relative prove di valutazione e relativa documentazione	Un punto per ogni attivazione (max: 6 punti)	1 2 3 4 5 6		
Collaborazione/partecipazione a gruppi di ricerca	Un punto per ogni collaboraz./partecipazione (max: 4 punti)	1 2 3 4		
Docenti formatori/relatori Pubblicazioni	Un punto per ogni Progetto/Attività (max: 4 punti)	1 2 3 4		
MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE : Punti 26				

Legge 107 – comma 129	Indicatori	Punti	Descrizione Attività	Totale punti
c) <i>Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</i>				
Supporto ai processi organizzativi e coordinamento organizzativo/didattico (attività svolte- compiti- orari- progetti ...)	Collaboratore Scolastico	3		
	Responsabile di Plesso	2		
	Coordinatore di Classe	1		
	Referente di Progetto	1		
	(max: 7 punti)			
Docenti referenti per lo sviluppo dei processi connessi con il sistema di valutazione di Istituto (RAV e PdM) e PNSD/ PON)	PdM/RAV	3		
	PNSD/PON	2		
	(max: 5 punti)			
Promozione di iniziative e progetti di carattere culturale con il territorio (Enti pubblici, PP.AA. e Privati) con particolare riguardo alle nuove modalità previste dalla Legge 107/15		1		
		2		
		3		
		4		
		5		
	(max: 5 punti)			
Tutor docenti neo-assunti e tirocinanti	Per ogni tirocinante	1		
	Per ogni neo-assunto	2		
	Per più neo-assunti	3		
	(max: 5 punti)			
MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE : Punti 22				

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre:

- Di non aver avuto provvedimenti disciplinari;
- Di aver effettuato il seguente numero di assenze _____

Meldola,

FIRMA DEL DOCENTE

.....



VALUTAZIONE A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Il Dirigente scolastico può attribuire un bonus per un massimo di 30 punti, da assegnare sulla base di una motivata valutazione fondata sulle seguenti caratteristiche della performance complessiva del docente

<i>Caratteristiche della performance</i>	<i>Range di punteggio attribuibile</i>	<i>Punteggio riconosciuto</i>
Spirito di iniziative ed autonomia d'azione	0-5	
Impegno profuso e carico di lavoro	0-5	
Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola	0-4	
Qualità dell'insegnamento: -conoscenza delle modalità e degli stili di apprendimento degli alunni -conoscenza e applicazione di strategie innovative e diversificate di insegnamento e gestione della classe -comunicazione efficace e positiva	0-5	
Buona gestione dei rapporti con colleghi e famiglie e/ o in contesti complessi (servizi sociali, tribunale dei minori, genitori oppositivi e/o conflittuali, ...)	0-6	
Rispetto, difesa e cura dell'immagine della Scuola	0-5	
MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE (Bonus DS): Puntì 30		

FIRMA DEL DIRIGENTE

.....